

















Donnerstag 17.09.2015

- | | | |
|--|-----------------------------------|---|
|  | 14.15 - 16.15 Uhr
Meriansaal | P01 mit 3 Impulsvorträgen
Welche Führungskulturen und Werte brauchen Menschen in unserer globalisierten Welt zukünftig?
(Katharina von Barner, Dr. Anselm Grün, Dr. Johann Fickler, Dr. Feix Gress, Dr. Ulf von Krause) |
|  | 14.15 - 16.15 Uhr
Großer Saal | P02 mit 3 Impulsvorträgen
Selbstorganisation und Führung mit Autorität: Ein Widerspruch?
(Dr. Gunther Schmidt, Petra Jenner, Prof. Dr. Arist von Schlippe, Dr. Bernd Schmid, Atilla Vuran) |
|  | 14.15 - 16.15 Uhr
Trübner-Saal | Workshops (D01-D06)
D01: Mit neuer Autorität in Führung
(Frank Baumann-Habersack) |
|  | Hölderlin-Saal | D02: Frauen meet Führung – Führung mit Frauen
(Lydwina von der Grün) |
|  | Ballsaal | D03: Filterwechsel: Wie werde ich meine alten Bilder über Führung los
(Eberhard Hauser) |
|  | Kammermusiksaal | D04: Modern Leadership – The somatic turn – Als Führungskraft den Körper immer mit dabei – neuro-systemische Interventionen für ein erfolgreiches Selbstmanagement
(Rolf Krizian) |
|  | Robert-Schumann-Zimmer | D05: Making change happen
(Anja Pohlmann) |
|  | Sebastian-Münster-Saal | D06: Achtsamkeit und Führung oder achtsam führen?
(Liane Stephan) |

Freitag 18.09.2015

- | | | |
|--|--------------------------------------|--|
|  | 14.15 - 16.15 Uhr
Großer Saal | P03 mit 3 Impulsvorträgen:
Können Mitarbeiter so geführt werden, dass sie keine Führung mehr brauchen?
(Katharina von Barner, Prof. Dr. Gerald Hüther, Detlef Lohmann, Susanne Marell, Dr. Gunther Schmidt, Prof. em. Dr. Hans-Georg Soeffner) |
|  | 14.15 - 16.15 Uhr
Kammermusiksaal | Workshops (F01-F07)
F01: Führen 2.0: Von der Great- (Wo)Man zur Great-System-Theorie
(Anna Dollinger) |
|  | Sebastian-Münster-Saal | F02: Feuerwehr, Zeugen und inneres Team - Unterstützersysteme
(Petra Girolstein) |
|  | Robert-Schumann-Zimmer | F03: Alles bleibt nach dem Kongress so wie es ist, solange wir die „Ausnahmslose Verantwortung“ ablehnen
(Wilbert Olinde) |
|  | Trübner-Saal | F04: Führungs-Autorität in einer lernenden Vertriebsorganisation: Ohne Kollateralschäden zu Umsatz und Ertrag – Ein Praxisbericht zu angemessener, weil interaktiver Führung und Autorität
(Kai Pfersich) |
|  | Meriansaal | F05: Workshop: Werte – Wertschätzung – Wertschöpfung
Der meist unterschätzte Wirtschaftsfaktor. Die strategische Erfolgsposition des Unternehmens
(Gerd Pischetsrieder) |
|  | Ballsaal | F06: WORK IN PROCESS – Hypnosystemische Organisation der Selbstorganisation als salutogener Vertrauensweg am Beispiel der sysTelios-Klinik (Film – Dialog – Transfer)
(Mechthild Reinhard) |
|  | Hölderlin-Saal | F07: Positive Leadership als systemischer Potentialentfaltungsprozess
(Dr. Philip Streit) |

Alle Vorträge finden im Großen Saal statt & benötigen keine Reservierung. Sie können alle Vorträge mit Ihrem Kongressausweis besuchen.